



ประกาศชมรมผู้ตรวจสอบภายในท้องถิ่น

เรื่อง กระบวนการการติดต่อประสานงานการพัฒนาความรู้นักวิชาการตรวจสอบภายใน
เพื่อให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)
ได้กำหนดหลักสูตรพัฒนาความรู้ เพื่อพัฒนาความก้าวหน้า
ในสายงานนักวิชาการตรวจสอบภายใน

อาศัยอำนาจตามความใน หมวด ๓ วัตถุประสงค์ของชมรม ข้อ ๖ ชมรมมีวัตถุประสงค์หลัก ๓ ประการคือ (๑) เพื่อผลักดันให้ “เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน” ทั่วประเทศได้เข้าร่วมเป็นเครือข่ายเดียวกัน (๒) เพื่อผลักดันให้ “เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน” ทั่วประเทศได้พัฒนาความรู้อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยมีชมรมเป็น ศูนย์ประสานงานฝึกอบรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ (๓) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ “เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน” ทั่วประเทศได้สมัครสมาชิกชมรมเพื่อประโยชน์ของสมาชิก นั้น

รองประธานชมรมฯ ฝ่ายวิชาการ ได้รับมอบหมายการสานต่องานชมรมผู้ตรวจสอบภายใน ท้องถิ่น จากอดีตประธานชมรมผู้ตรวจสอบภายในท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ขอแจ้ง กระบวนการติดต่อประสานงานการพัฒนาความรู้นักวิชาการตรวจสอบภายในเพื่อให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) กำหนดหลักสูตร ให้กับนักวิชาการตรวจสอบภายใน ทั่วประเทศ ดังนี้

๑. เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕ ชมรมผู้ตรวจสอบภายในท้องถิ่น ได้ร่วมการวิเคราะห์หลักสูตร ระหว่าง (๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยฝ่ายวิชาการ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และกองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น (๒) กรมบัญชีกลาง โดยสำนักกำกับและพัฒนากาตรตรวจสอบภาครัฐ (ชื่อใหม่ กองตรวจสอบภาครัฐ) กำหนดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรม ใน ๓ หลักสูตร คือ หลักสูตรการตรวจสอบภายในระดับต้น (ชื่อเดิม หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายใน) หลักสูตรการตรวจสอบภายในระดับกลาง และหลักสูตรการตรวจสอบภายในระดับสูง

๒. จาก ๑ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้กำหนดหลักสูตรพัฒนาความรู้ในหลักสูตรดังกล่าว เป็นรุ่นที่ ๑ คือ

- หลักสูตรการตรวจสอบภายในระดับต้น (ชื่อเดิม หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายใน) เมื่อเดือนสิงหาคม ๒๕๕๕

- หลักสูตรการตรวจสอบภายในระดับกลาง เมื่อเดือนสิงหาคม ๒๕๕๖

- หลักสูตรการตรวจสอบภายในระดับสูง เมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗

๓. เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ชมรมผู้ตรวจสอบภายในท้องถิ่น ได้ขอหารือเพื่อปรับปรุง หลักสูตรพัฒนาความรู้ “นักวิชาการตรวจสอบภายใน” ต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในหลักสูตรระยะยาว “การตรวจสอบภายใน” ๑๒๐ ชั่วโมง ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น...

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยฝ่ายวิชาการ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้ปรับปรุงหลักสูตร และได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๔” ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๖ มีนาคม - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๔ เมษายน ๒๕๖๒

๔. เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ชมรมผู้ตรวจสอบภายในท้องถิ่น ได้เข้าพบท่าน ช โชคชัย คำแหง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เพื่อผลักดันให้ “นักวิชาการตรวจสอบภายใน” ทั่วประเทศได้พัฒนาความรู้อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง มีผลทำให้ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ชมรมผู้ตรวจสอบภายในท้องถิ่น ได้ร่วมวิเคราะห์หลักสูตรกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยสำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬา ได้กำหนดจัดโครงการอบรมการพัฒนาความรู้เชิงกลยุทธ์ ในโครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๗ เมษายน ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

๕. จากข้อ ๔ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ชมรมผู้ตรวจสอบภายในท้องถิ่น ได้รับทราบการชี้แจงจากท่าน พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี รักษาการแทนผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เมื่อครั้งท่านเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ตามโครงการอบรมการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑ ว่าได้รับแจ้งความก้าวหน้าตามหลักสูตรการพัฒนาความรู้ของนักวิชาการตรวจสอบภายใน ไว้แล้วจากชมรมผู้ตรวจสอบภายในท้องถิ่น รายละเอียดแนบท้าย ซึ่งอยู่ระหว่างนำรายวิชาที่มีหลักสูตรการพัฒนาความรู้ของนักวิชาการตรวจสอบภายในที่ได้บรรจุไว้ในฝ่ายวิชาการ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการในการกำหนดหลักสูตรเพื่อให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดหลักสูตรพัฒนาความรู้ เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการตรวจสอบภายใน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ / ๖๑๔๔ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

ดังนั้น ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ชมรมผู้ตรวจสอบภายในท้องถิ่น อยู่ระหว่างติดตามกระบวนการประสานงานดังกล่าว ในข้อ ๕ ข้างต้น หากมีผลเป็นประการใด ขอแจ้งให้นักวิชาการตรวจสอบภายใน ได้รับทราบต่อไป และยินดีรับข้อเสนอแนะจากนักวิชาการตรวจสอบภายใน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภท เพื่อประโยชน์ต่อกระบวนการติดต่อประสานงานข้างต้น

จึงขอประกาศให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวหทัยรัตน์ ชิตวงษ์)

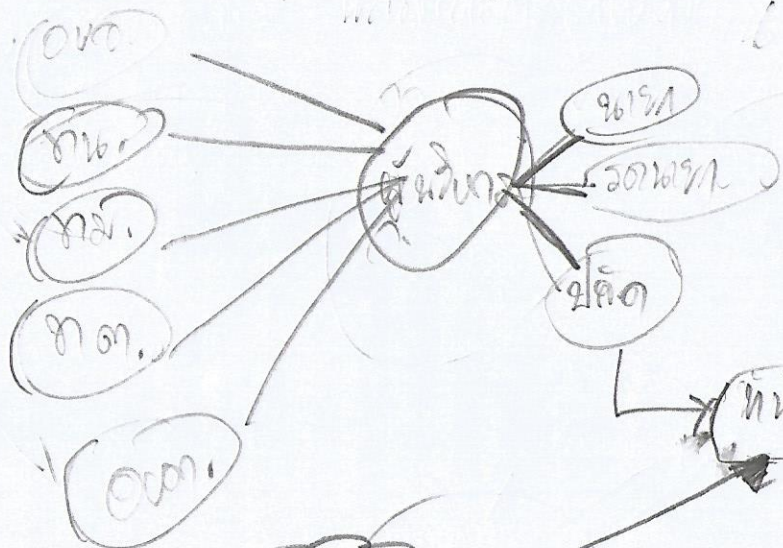
รองประธานฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติหน้าที่

ประธานชมรมผู้ตรวจสอบภายในท้องถิ่น

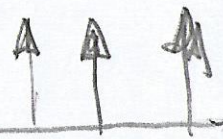
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓

หน้า
หน้า

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓



ศูนย์ฯ มีงานที่ต้องทำ
 - งานบริหาร
 - งานวิชาการ
 - งานบริการ
 - งานส่งเสริม
 - งานวิจัย
 - งานพัฒนา
 - งานนิเทศ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานอื่น ๆ



ศูนย์ฯ มีงานที่ต้องทำ
 - งานบริหาร
 - งานวิชาการ
 - งานบริการ
 - งานส่งเสริม
 - งานวิจัย
 - งานพัฒนา
 - งานนิเทศ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานอื่น ๆ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓
 - งานบริหาร
 - งานวิชาการ
 - งานบริการ
 - งานส่งเสริม
 - งานวิจัย
 - งานพัฒนา
 - งานนิเทศ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานอื่น ๆ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓
 - งานบริหาร
 - งานวิชาการ
 - งานบริการ
 - งานส่งเสริม
 - งานวิจัย
 - งานพัฒนา
 - งานนิเทศ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานอื่น ๆ

งานบริการ
 - งานบริหาร
 - งานวิชาการ
 - งานบริการ
 - งานส่งเสริม
 - งานวิจัย
 - งานพัฒนา
 - งานนิเทศ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานอื่น ๆ

งานวิชาการ
 - งานบริหาร
 - งานวิชาการ
 - งานบริการ
 - งานส่งเสริม
 - งานวิจัย
 - งานพัฒนา
 - งานนิเทศ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานอื่น ๆ

งานบริหาร
 - งานบริหาร
 - งานวิชาการ
 - งานบริการ
 - งานส่งเสริม
 - งานวิจัย
 - งานพัฒนา
 - งานนิเทศ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานอื่น ๆ

งานวิชาการ
 - งานบริหาร
 - งานวิชาการ
 - งานบริการ
 - งานส่งเสริม
 - งานวิจัย
 - งานพัฒนา
 - งานนิเทศ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานอื่น ๆ

งานบริการ
 - งานบริหาร
 - งานวิชาการ
 - งานบริการ
 - งานส่งเสริม
 - งานวิจัย
 - งานพัฒนา
 - งานนิเทศ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานอื่น ๆ

งานส่งเสริม
 - งานบริหาร
 - งานวิชาการ
 - งานบริการ
 - งานส่งเสริม
 - งานวิจัย
 - งานพัฒนา
 - งานนิเทศ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานอื่น ๆ

งานวิจัย
 - งานบริหาร
 - งานวิชาการ
 - งานบริการ
 - งานส่งเสริม
 - งานวิจัย
 - งานพัฒนา
 - งานนิเทศ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานอื่น ๆ

งานพัฒนา
 - งานบริหาร
 - งานวิชาการ
 - งานบริการ
 - งานส่งเสริม
 - งานวิจัย
 - งานพัฒนา
 - งานนิเทศ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานอื่น ๆ

งานนิเทศ
 - งานบริหาร
 - งานวิชาการ
 - งานบริการ
 - งานส่งเสริม
 - งานวิจัย
 - งานพัฒนา
 - งานนิเทศ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานอื่น ๆ

งานประชาสัมพันธ์
 - งานบริหาร
 - งานวิชาการ
 - งานบริการ
 - งานส่งเสริม
 - งานวิจัย
 - งานพัฒนา
 - งานนิเทศ
 - งานประชาสัมพันธ์
 - งานอื่น ๆ